

# *El estilo de liderazgo y la incorporación de la igualdad en la empresa (1ª edición)*

23 de julio de 2012 Ester Pujol

## 00. Punto de partida: El liderazgo en primera persona

Ofrecer estrategias, orientaciones y recomendaciones útiles y próximas a través de las cuales podréis reforzar vuestras competencias de liderazgo, poner las bases o pautas para llevar a cabo un ejercicio de empoderamiento y diseñar las bases para desarrollar la capacidad estratégica que os permita distinguir las oportunidades profesionales.

→ DESMITIFICACIÓN DEL/LÍDER: NADIE NACE LÍDER; SE APRENDE A SER LÍDER

→ EL LIDERAZGO FEMENINO DESDE EL ÁMBITO PRIVADO O EL NO-PODER

→ APROXIMACIÓN AL LIDERAZGO FEMENINO EN 1ª PERSONA:  
INVESTIGADORAS Y EMPRESARIAS.

# 01. ¿Qué es el liderazgo y cuál es su hoja de ruta?

CONCEPTOS CLAVE PARA MANEJAR EL  
LIDERAZGO

Inteligencia emocional  
Empatía  
Autoestima  
Empoderamiento

CONVIVIR CON EL PODER DESDE UN  
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y SIN CULPA

Las 10  
recomendaciones  
clave

MODELOS DE LIDERAZGO

Características  
liderazgo femenino  
Consecuencias  
Perfil deseable

DESARROLLAR UN LIDERAZGO QUE  
FOMENTE LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Peligros  
Recomendaciones

## 02. Material de apoyo para hoy

<http://slideshare.net/saraberbel/liderazgo-con-perspectiva-de-gnero-10296127>

<http://www20.gencat.cat/portal> : Publicaciones (Guías y estudios), recursos para empresas, emprendedoras, mujeres directivas....

Clipping artículos de prensa nacional.